

## AZ EGÉSZSÉGHÁROSODÁSA ALAPJÁN ELLÁTÁSBAN RÉSZESÜLŐK MUNKAVÁLLALÁSA

### 2011 (ügyfél tájékoztató)

Gyakran találkozunk rokkant, megváltozott munkaképességű emberek, hozzátartozóik és nem utolsósorban a foglalkoztatásukra vállalkozó munkaadók részéről azzal a kérdéssel, hogy lehet-e, és ha igen, milyen mértékig rokkantsági nyugdíjban, megváltozott munkaképességűek járadékaiban részesülő munkavállalót foglalkoztatni? Veszélyezteteti-e ez az ellátás folyósítását, van-e tennivalója ilyen munkavállaló foglalkoztatása esetén a munkaadónak? Hogyan változnak 2011-ben a szabályok?

Előjáróban le kell szögezni: munkavállalás esetén automatikus ellátás megvonásáról, arról való azonnali lemondási kötelezettségről, megváltozott munkaképesség miatt megállapított ellátás esetén, nem rendelkezik egyik jogszabály sem.

A munkaadót sem kötelezi jogszabály a megváltozott munkaképességű munkavállaló ellátása melletti kereset összegének figyelésére.

#### I.

#### Melyek az irányadó jogszabályok?

A megváltozott munkaképességű emberek különféle ellátásait szabályozó jogszabályok:

- **rokkantsági nyugdíj és baleseti rokkantsági nyugdíj:** a TB nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. tv. (Tny.) és végrehajtási rendelete, a 168/1997. (X.6.) Korm. rendelet (Tnyvhr.),
- **rehabilitációs járadék:** a rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. tv
- **rendszeres szociális járadék, átmeneti járadék és bányászok egészségkárosodási járadéka:** a 387/2007. (XII. 23.) Korm. rendelet az egészségkárosodott személyek szociális járadékairól (Egkár).
- (A megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatásáról és szociális ellátásáról szóló, többször módosított 8/1983. (VI.29.) EüM - PM együttes rendelet (Eür) 2007.dec.31-én hatályon kívül helyezésre került).
- **rendszeres szociális segély:** a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. Törvény (Sztv)
- **rokkantsági járadék:** a 83/1987.(XII.27.) MT rendelet (Rjr)
- **baleseti járadék: 1997. évi LXXXIII. Törvény (Ebtv.)**
- **családi pótlék:** a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst).
- **fogyatékosági támogatás:** a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. Törvény (Ft) és a 141/2000.(VIII.9.) Korm. rendelet (Fot)
- **vakok személyi járadéka:** 6/1971. (XI. 30.) EüM rendelet (2003.03.01-től hatályon kívül!)

#### II.

A rokkantsági nyugdíj, baleseti rokkantsági nyugdíj, rehabilitációs járadék, egészségkárosodott személyek szociális járadékai (rendszeres szociális járadék, átmeneti járadék, bányász egészségkárosodási járadék) folyósítása melletti kereső tevékenység szabályai 2008. és 2011. között továbbra is eltérnek egymástól, attól függően, hogy az egészségkárosodásra tekintettel mikor került megállapításra a járadék ellátás.

Figyelem!

2008. január 1-je óta sem a rövidebb munkaidő, sem a vállalkozói kivét, sem más jogviszonyból származó jövedelem nem vonható ki a kereset köréből: a korlátozás *minden, nyugdíjjárulék fizetés alapjául szolgáló Magyarországon szerzett bevételre* kiterjed.

2009. augusztus 31-ét követően *ezen túl* a megállapított ellátások, illetve megszerzett jövedelmek számítása során külföldön szerzett jövedelmek is beszámítandóak, azaz

- a) a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló közösségi rendelet hatálya alá tartozó személy esetén EGT-államban,
- b) a szociálpolitikai, szociális biztonsági egyezmény hatálya alá tartozó személy esetén - ha az egyezmény eltérően nem rendelkezik - a szerződő államban

végzett keresőtevékenységet és ott szerzett keresetet, jövedelmet is - az igénylő nyilatkozata, illetve az ügyben hatáskörrel rendelkező külföldi szerv adatszolgáltatása alapján - figyelembe kell venni.

A rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjasok közül a kereset korlátozása csak az **öregségi nyugdíjkorhatárt be nem töltött III. csoportos rokkantakra** terjed ki.

A **rehabilitációs járadék** ellátás folyósítása melletti kereseti korlát 2011. január 1-től megváltozik, az ezt követően megszerzett jövedelmekre ettől kezdve megegyezik a rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíj melletti kereset szabályaival.

Az egészségkárosodottak szociális járadékaiban részesülők közül a 2007. december 31-én hatályos rendelkezések szerint megállapított járadékok esetén a korábbi kereseti szabályok érvényesek 2012. január 1-ét megelőzően.

Az egyes ellátások folyósítása melletti kereső tevékenység lehetőségeiről 2011-ben, különböző ellátásokra érvényes feltételek feltüntetésével- hatályos jogszabályok alapján- az alábbiakban nyújtunk tájékoztatást.

**További kérdésekre választ az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság honlapján ([www.onvf.hu](http://www.onvf.hu)), az ügyintézési tájékoztatók, ezen belül a nyugdíj folyósítása melletti kereső tevékenységekről szóló tájékoztatók közt talál.**

**Személyesen a honlapon megtalálható ügyfélszolgálatokon tájékozódhat.**

### Tájékoztató a rokkantsági ellátások folyósítása melletti kereső tevékenység szabályairól (2011)

Csoport megnevezés	2011
I-II. csoportos rokkant (megállapítás idejétől függetlenül)	Nincs kereseti korlát
III. csoportos rokkant (megállapítás idejétől függetlenül)	<p>Az irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt el nem érő és az Rjtv. 1. § b) pontja szerinti keresőtevékenységet folytató rokkant <b>hat egymást követő hónapra vonatkozó</b> (bruttó) keresetének, jövedelmének havi átlaga meghaladja</p> <p><i>ba</i>) a rokkantsági , baleseti rokkantsági nyugdíj összegének kétszeresét és</p> <p><i>bb</i>) a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét</p> <p>a rokkantsági nyugdíjra jogosultság megszűnik.</p> <p style="text-align: right;">Hatályos 2009. július 1-től</p> <p>Felelés</p> <p>A rokkantsági nyugdíjra jogosultság a szolgálati idő tartamától függetlenül feléled, ha a jogosultság egyéb feltételei a nyugdíj megszüntetése után öt éven belül a rokkantsági nyugdíj megállapítására a <i>feléledés időpontjában alkalmazandó szabályok – alapján - beleértve az egészségkárosodás minősítését is</i> - ismét fennállnak. A jogosultat a nyugdíj megszüntetését követő emelések, kiegészítések is megilletik. Aki az öregségi nyugdíjra jogosító életkort - ide nem értve a korkezdvezményre jogosult személyre irányadó életkort - a jogosultság egyéb feltételeinek ismételt bekövetkezésekor még nem töltötte be, feléledés helyett kérheti rokkantsági nyugdíjra való jogosultságának új igényként történő elbírálását.</p>
Rehabilitációs járadékos Figyelem, változás 2011. január 1-től!	<p>Az irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt el nem érő és az Rjtv. 1. § b) pontja szerinti keresőtevékenységet folytató rehabilitációs járadékos (bruttó) keresetének, jövedelmének havi átlaga meghaladja</p> <p><i>ba</i>) a rehabilitációs járadék nyugdíj összegének kétszeresét és</p> <p><i>bb</i>) a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>3 egymást követő hónapra</b> vonatkozóan - a rehabilitációs járadék összege <b>ötven százalékkal csökken.</b></li> <li>• <b>6 egymást követő hónapra</b> vonatkozóan - a rehabilitációs járadék <b>megszüntetésre kerül.</b></li> </ul> <p>24 hónapon belül újra megállapítható!</p>
III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjas és a rehabilitációs járadékos kereső tevékenysége során alkalmazott közös szabály	<p>A hat egymást követő hónap alatt elért kereseteket, jövedelmeket havonta vizsgálni, majd ezek átlagát kell a rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíj, valamint a rehabilitációs járadék megszüntetésekor figyelembe venni.</p> <p>Az ellátásra jogosultság nem szűnik meg, ha a folyamatos kereső tevékenység a hat hónapot nem éri el.</p> <p><i>A kereső tevékenység vizsgálata során</i></p> <p><i>a</i>) a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagaikra történő alkalmazásáról szóló közösségi rendelet hatálya alá tartozó személy esetén EGT-államban,</p> <p><i>b</i>) a szociálpolitikai, szociális biztonsági egyezmény hatálya alá tartozó személy esetén - ha az egyezmény eltérően nem rendelkezik - a szerződő államban</p> <p>végzett keresőtevékenységet és ott szerzett keresetet, jövedelmet is - az igénylő nyilatkozata, illetve az ügyben hatáskörrel rendelkező külföldi szerv adatszolgáltatása alapján - figyelembe kell venni.</p> <p style="text-align: right;">Hatályos: 2009.szeptember 1-től</p>

Irányadó jogszabályok: 1997. évi LXXXI. tv.; 2007. évi LXXXIV. tv.; 2007. évi CLVI. tv.; 2009. évi LVI. tv.; 2010 évi CLXX. tv.

**Tájékoztató**  
**az egészségkárosodott személyek szociális járadékai folyósítása melletti kereső tevékenység szabályairól**  
**(387/2007. (XII. 23.) Korm. rendelet)**  
**2011**

Csoport megnevezés	Ellátás megállapítás alapja	
2008. január 1-jét megelőzően hatályos rendelkezések szerint megállapított átmeneti járadékra, rendszeres szociális járadékra való jogosultság	megváltozott munkaképesség	Továbbra is a 2007. december 31-én hatályos rendelkezéseket, kell alkalmazni. Korlát: ha a járadékos <u>rendszeresen dolgozik</u> és <u>keresete négy hónap óta lényegesen nem kevesebb</u> *annál a keresetnél, amelyet a megrokkánás előtti munkakörében rokkantság nélkül elérhetne. Feléledés: nincs lehetőség
2008. január 1-jét megelőzően hatályos rendelkezések szerint megállapított bányász egészségkárosodási járadék	megváltozott munkaképesség	Az ellátásról rendelkező jogszabály kereseti feltételtől nem rendelkezik, így kereset korlátozás nincs Feléledés: nincs lehetőség
2008. január 1-jét követően benyújtott kérelem alapján megállapított rendszeres szociális járadék, átmeneti járadék, egészségkárosodási járadék	össz-szervezeti egészségkárosodás	Korlát: 6 egymást követő hónap átlagában <u>keresetének, jövedelmének</u> havi átlaga meghaladja a mindenkori kötelező <u>legkisebb munkabér összegének 80 %át</u> (a keresetütlépés miatti megszüntetés esetén, 24 hónapon belül a járadék újból megállapítható, ha a feltételek fennállnak)
2008. január 1-jét követően benyújtott kérelem alapján korábban rokkantsági nyugdíjas állapotjavulását követően után megállapított rendszeres szociális járadék, átmeneti járadék	össz-szervezeti egészségkárosodás	Korlát: 6 egymást követő hónap átlagában <u>keresetének, jövedelmének</u> havi átlaga meghaladja a mindenkori kötelező <u>legkisebb munkabér összegének 80 %át</u> (a keresetütlépés miatti megszüntetés esetén, 24 hónapon belül a járadék újból megállapítható, ha a feltételek fennállnak)

**Tájékoztató**  
**egyéb, egészségkárosodás esetén megállapított ellátások folyósítása melletti kereső tevékenység**  
**lehetőségeiről**  
**2011**

Ellátás	
Nagykorú személy családi pótléka (1998. évi LXXXIV. tv.) (Cst)	<i>Tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos személy:</i> az a tizennyolc évesnél idősebb személy, aki tizennyolcadik életévének a betöltése előtt munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, illetve legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, és ez az állapot egy éve tart, vagy előreláthatólag legalább egy évig fennáll;  Amennyiben a tartósan beteg, vagy súlyosan fogyatékos személynek rendszeres jövedelme van, úgy azt a Cst 39.§-a szerint írásban be kell jelenteni. A reá tekintettel megállapított nevelési ellátás folyósítását a negyedik hónaptól mindaddig szüneteltetni kell, amíg rendszeres jövedelemmel rendelkezik.  A törvény alkalmazásában rendszeres jövedelem a <i>legalább egymást követő három hónapban keletkezett</i> jövedelem, jövedelem alatt pedig a személyi jövedelemadóról szóló törvényben adóköteles jövedelemként meghatározott - belföldről vagy külföldről származó - vagyoni érték, bevétel, amelynek havi összege meghaladja a mindenkor legkisebb munkabér összegét;
Fogyatékosági támogatás (141/2000. (VIII. 9.) Korm. rendelet)	A támogatás célja, hogy – <i>a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül</i> – anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.  A fogyatékosági támogatásban részesülő személy, kereső tevékenységet a folyósítási szabályok szerint korlátozás nélkül folytathat.
Vakok személyi járadéka (6/1971. (XI. 30.) EüM rendelet a	1971. október 1-jétől minden 18. életévét betöltött vak személyt - függetlenül kereseti és jövedelmi viszonyaitól - személyi járadékban kellett részesíteni. Ennek figyelembe

vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló 1032/1971. (VII. 14.) Korm. határozat végrehajtásáról) 2003.03.01-től hatályon kívül!	vételéval a legkésőbb 2003. –ban megállapított járadék melletti kereső tevékenységnek nincs korlátja.
Baleseti járadék 1997. évi LXXXIII. Törvény a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól (Ebtv.)	Baleseti járadékra az jogosult, akinek üzemi baleset következtében tizenhárom százalékot meghaladó egészségkárosodása keletkezett, de baleseti rokkantsági nyugdíj, rehabilitációs járadék nem illeti meg. <b>A megállapításáról és folyósításáról szóló szabályozás a baleseti járadék melletti keresetre vonatkozóan feltételt nem állapít meg, így korlátozás alá nem esik.</b>
Egészségkárosodott aktív korúak ellátása, [Szt 33.-37/G.§]	A jegyző egészségkárosodásra tekintettel aktív korúak ellátására (ezen belül rendszeres szociális segélyre) való jogosultságot állapít meg annak, <i>a)</i> aki munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, illetve legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy <i>b)</i> aki vakok személyi járadékában részesül, vagy <i>c)</i> aki fogyatékosági támogatásban részesül [az <i>a)-c)</i> pont szerinti személy a továbbiakban együtt: egészségkárosodott személy], feltéve, hogy maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított és keresőtevékenységet –ide nem értve a közfoglalkoztatást, az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény szerint létesített munkaviszony keretében végzett, valamint a háztartási munkát nem folytat. Meg kell szüntetni az aktív korúak ellátására való jogosultságát annak a személynek, aki keresőtevékenységet folytat, kivéve, ha a keresőtevékenység alapjául szolgáló jogviszonyt 90 napot meg nem haladó időtartamra létesítette, továbbá ide nem értve a közfoglalkoztatást, az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény szerint létesített munkaviszony keretében végzett, valamint a háztartási munkát, Ha a jogosult <i>a)</i> 90 napnál nem hosszabb időtartamra létesített jogviszony alapján keresőtevékenységet végez, a jogviszony fennállásának időtartama alatt, <i>b)</i> közfoglalkoztatásban vesz részt, a közfoglalkoztatásban való részvétel időtartama alatt, vagy <i>c)</i> olyan képzésben vesz részt, amelynek keretében képzési támogatásként keresetpótló juttatásban részesül, a keresetpótló juttatás folyósításának időtartama alatt <i>a bérpótló juttatás</i> folyósítása szünetel.  Az aktív korú személy részére az aktív korúak ellátására való jogosultság a megszűntétől számított harminchat hónapon belül - ide nem értve azokat az eseteket, amikor a megszüntetésre a segélyezettnek felróható okból került sor- az előzetes együttműködési kötelezettség teljesítése nélkül ismételt megállapítható, amennyiben a jogosultsági feltételek egyébként fennállnak.
Rokkantsági járadék (83/1987.(XII. 27.) MT rendelet)	Igény érvényesítési szabályok tekintetében utal a társadalombiztosítási szabályokra, sajátos folyósítási feltételekről nem rendelkezik – nincs kereseti korlát.