

Tájékoztatás a támogatási formákra való jogosultságról:

Bérpótló juttatás:

A Nemzeti Közfoglalkoztatási Program keretében az **aktív korú nem foglalkoztatott** személyek részére megállapított rendelkezésre állási támogatást a **bérpótló juttatás (bpj)** váltja fel. A **bérpótló juttatás összege:** a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összege. Az önkormányzatok önrésze a bérpótló juttatás összegének 20%-a. Az ellátásra való jogosultságot továbbra is szociális rászorultság alapján állapítják meg, de az érintetteknek az eddiginél aktívabban kell közreműködniük a munkakeresésben. A bérpótló juttatásban részesülő személy elhelyezkedése érdekében továbbra is **köteles álláskeresőként együttműködni** a lakóhelye szerint illetékes munkaügyi központ kirendeltségével. A bérpótló juttatásban részesülő **köteles az iskolai végzettségétől és szakképzettségétől függetlenül a kirendeltség által felajánlott munkát – beleértve a közfoglalkoztatást is – elvállalni.** Köteles továbbá a munkaügyi központ által felajánlott képzési lehetőséget, vagy munkaerő-piaci programban való részvételt elfogadni. A jogosultsági feltételek új eleme a **saját lakókörnyezet rendben tartása**, amely önkormányzati rendeletben kerülhet szabályozásra. A bérpótló juttatásra való jogosultságot évente felül kell vizsgálni. A folyósítás egy éve alatt a juttatásra jogosult személynek legalább **30 munkanap munkaviszonyt** – beleértve az egyszerűsített foglalkoztatást, közfoglalkoztatást, közérdekű önkéntes munka-tevékenységet – kell igazolni. A jogosultsági feltétel teljesül abban az esetben is, ha az érintett 6 hónap időtartamot meghaladó munkaerő-piaci képzésben, vagy munkaerő-piaci programban vesz részt.

Start- kártya család:

1. Start kártya (pályakezdőknek):

Kedvezményezettek köre

Az a pályakezdő fiatal jogosult Start kártyára, aki **a 25. életévét**, felsőfokú végzettség esetén a **30. életévét** még nem töltötte be, és tanulmányait befejezte, vagy megszakította, és a tanulmányai befejezését követően **első ízben létesít foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt**, vagy ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyt és e jogviszony létesítését megelőzően megbízási szerződés, vállalkozási szerződés alapján vagy egyéni vállalkozóként sem végzett munkát.

A munkaadót megillető járulékkedvezmények

Az első évben: a munkáltató a havi bruttó kereset 10%-át fizeti meg járulékfizetési kötelezettség címén. **A második évben:** a munkáltató a havi bruttó kereset 20%-át fizeti meg járulékként.

A munkáltatók a járulékkedvezményt a 2010. január 1-ét követően kiváltott Start-kártyával történő foglalkoztatás esetében az alábbiak szerint érvényesíthetik: az **alap- és középfokú** végzettséggel rendelkező vagy **végzettséggel nem rendelkező** pályakezdő fiatal foglalkoztatásakor a munkáltatót a 27% társadalombiztosítási járulék együttes összege helyett a foglalkoztatás első évében a havi bruttó kereset 10%-ának, második évében 20%-ának megfelelő fizetési kötelezettség terheli, a **felsőfokú végzettségű** pályakezdő fiatal foglalkoztatásakor a tb-járulék együttes összege helyett a foglalkoztatás első kilenc hónapjában a bruttó munkabér 10%-ának, azt követő három hónapjában 20%-ának megfelelő közterhet köteles a munkáltató megfizetni.

A munkaadó a kedvezményt az **alap- és középfokú végzettséggel** rendelkező vagy **végzettséggel nem rendelkező** pályakezdő fiatal esetében legfeljebb a **kötelező legkisebb munkabér másfélszeres, felsőfokú végzettségű** pályakezdő fiatal esetében a **minimálbér kétszeres összegének** megfelelő járulékalap után érvényesítheti. Az ezen felüli kereset után a munkáltató az általános szabályok szerint köteles a járulékot megfizetni. A kedvezményre való jogosultság igazolása Start-kártyával történik, melyet **az állami adóhatóság állít ki** a jogosult kérelmére ingyenesen.

A Start kártya érvényessége

Az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény 20/A. § (2) bekezdésének da) pontja szerint a kártya érvényességének időtartama: **alap- és középfokú végzettséggel** rendelkező vagy **végzettséggel nem rendelkező** pályakezdő fiatal Start-kártyája esetén a **kiállítás keltétől számított két év**, a **felsőfokú végzettségű** pályakezdő fiatal Start-kártyája esetén a **kiállítás keltétől számított egy év**, de legfeljebb a kiállítás keltétől az igénylő huszonötödik életévének, felsőfokú végzettséggel rendelkező igénylő esetén a harmincadik életévének betöltéséig terjedő időszak.

A Start kártya **kiváltására egy alkalommal van lehetőség**. Új kártyát csak abban az esetben igényelhet az ügyfél, ha megrongálódik, megsemmisül, vagy elveszíti azt. A kedvezményt érvényesítő munkáltató a kedvezménnyel érintett foglalkoztatás időtartama alatt köteles a Start kártyát megőrizni, és a jogviszony megszűnésekor a pályakezdő fiatal részére visszaszolgáltatni.

2. Start plusz kártya:

Kedvezményezettek köre

A 2004. évi CXXIII. törvény (Pftv.) rendelkezése szerint Start Plusz kártyára jogosult az a személy, aki a gyermekgondozási segély (**gyes**), a gyermekgondozási díj (**gyed**), a gyermeknevelési támogatás (**gyet**), valamint az **ápolási díj** folyósításának **megszűnését követő egy éven (365 nap) belül** kíván foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni, vagy aki a gyermek egy éves korának betöltését követően, e gyermek után igénybe vett **gyes folyósítása mellett kíván munkát vállalni**, feltéve, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban nem áll. Továbbá jogosult az a **tartósan álláskereső személy**, akit az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilván tart a Start Plusz kártya igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül **legalább 12 hónapja, pályakezdő** álláskereső esetében nyolc hónapon belül **legalább hat hónapja**.

A munkaadót megillető járulékkedvezmények

Az érvényes Start Plusz kártyával rendelkező személy foglalkoztatása után a munkaadót járulékkedvezmény a következők szerint illeti meg: a 27% társadalombiztosítási járulék együttes összege helyett a foglalkoztatás első évében a munkáltatót a bruttó munkabér 10%-ának megfelelő fizetési kötelezettség, a foglalkoztatás második évében a bruttó munkabér 20%-ának megfelelő fizetési kötelezettség terheli.

A munkaadó a kedvezményt legfeljebb a **kötelező minimálbér kétszeresének megfelelő járulékalap erejéig** érvényesítheti. Ha a munkavállaló munkabére a kötelező legkisebb munkabér kétszeresét meghaladja, az azt meghaladó összeg tekintetében az általános járulékfizetési szabályokat kell alkalmazni. A munkaadó a kedvezményre abban az esetben jogosult, ha a foglalkoztatás időtartama a **30 napot meghaladja** és a munkaidő legalább a **napi négy órát** eléri. Ha a Start Plusz kártya érvényességének időtartama két évnél rövidebb, az érvényességi időtartam első 12 hónapjára a kedvezőbb járulékfizetési lehetőséget kell alkalmazni. A kedvezmény a munkaadót abban az esetben illeti meg, ha a kedvezmény igénybevételére jogosító személy a munkába lépést megelőző napon rendelkezik Start Plusz kártyával, vagy azt helyettesítő igazolással. A munkáltató a kedvezménnyel érintett foglalkoztatás időtartama alatt köteles a Start Plusz kártyát megőrizni, és a jogviszony megszűnésekor a kártya tulajdonosa részére átadni.

A Start plusz kártya érvényessége

A kártya érvényességének időtartama a **kiállítás keltétől számított két év**, az Art. 20/A.§ (2) bekezdésének db) alpontja alapján azonban legfeljebb a kiállítás keltétől az igénylő öregségi nyugdíj jogosultságának eléréséig terjedő időszak. A Start Plusz kártya a gyés, gyed, gyet, valamint az ápolási díj folyósításának megszűnését követő foglalkoztatáshoz **annyiszor váltható ki, ahányszor** különböző személyekre tekintettel **az ellátás megállapítására sor került**. A gyés melletti foglalkoztatáshoz igénybe vett Start Plusz kártya érvényességi idejének lejártát követően a gyés folyósításának megszűnését követő foglalkoztatáshoz újabb kártya nem váltható ki. Ha a Start Plusz kártya érvényességi ideje alatt újabb gyermek születik, a következő kártya kiváltására a legfiatalabb gyermekre tekintettel kerülhet sor. A Start Plusz kártyára jogosultak körében meghatározott álláskereső személy az öregségi nyugdíj jogosultság megszerzéséig jogosult a Start Plusz kártya kiváltására. Ebben az esetben a Start Plusz kártya – a feltételek fennállása esetén – több alkalommal is kiváltható.

3. Start extra kártya:

Kedvezményezettek köre

A 2004. évi CXXIII. törvény (Pftv.) alapján Start Extra kártya kiváltására jogosult az az álláskereső, aki az igénylés időpontját megelőzően legalább **3 hónapig álláskeresőként volt nyilvántartva és az 50. életévét betöltötte** vagy életkorra való tekintet nélkül legfeljebb **alapfokú iskolai végzettséggel** rendelkezik, vagy a **bérpótló juttatásra jogosult** álláskereső, akit az igénylés időpontjában az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart, és bérpótló juttatásban részesül. Illetve az a személy, aki Start kártya, valamint Start plusz kártya tulajdonosa és a kártya érvényességi idején belül Start extra kártyára válik jogosulttá. Kérelmére az érvényességi időtartamból hátralévő időre Start extra kártyát kell részére biztosítani.

A munkaadót megillető járulékkedvezmények

Az érvényes Start extra kártyával rendelkező személy foglalkoztatása esetén a munkaadót a következők szerint illeti meg járulékkedvezmény: a foglalkoztatás **első évében** a munkaadó mentesül a **27%-os** társadalombiztosítási járulék megfizetése alól, a foglalkoztatás **második évében** a tb-járulék összege helyett a bruttó munkabér **10%-ának** megfelelő járulékfizetési kötelezettség terheli. A munkaadó a kedvezményt legfeljebb a **kötelező minimálbér kétszeresének megfelelő járulékalap erejéig** érvényesítheti. Ha a munkavállaló munkabére a kötelező legkisebb munkabér kétszeresét meghaladja, az azt meghaladó összeg tekintetében az általános járulékfizetési szabályokat kell alkalmazni. A munkaadó a kedvezményre abban az esetben jogosult, ha a foglalkoztatás időtartama a **30 napot meghaladja** és a munkaidő legalább a **napi négy órát** eléri. Ha a Start extra kártya érvényességének időtartama két évnél rövidebb, az érvényességi időtartam első 12 hónapjára a kedvezőbb járulékfizetési lehetőséget kell alkalmazni. A kedvezmény a munkaadót abban az esetben illeti meg, ha a kedvezmény igénybevételére jogosító személy a munkába lépést megelőző napon rendelkezik Start extra kártyával, vagy azt helyettesítő igazolással.

A munkáltató a kedvezményel érintett foglalkoztatás időtartama alatt köteles a Start extra kártyát megőrizni, és a jogviszony megszűnésekor a kártya tulajdonosa részére átadni.

A Start extra kártya érvényessége

A kártya érvényességének időtartama **a kiállítás keltétől számított két év**, de **legfeljebb a kiállítás keltétől az igénylő öregségi nyugdíj jogosultságának eléréséig** terjedő időszak. Ha a Start kártya, valamint Start plusz kártya tulajdonosa, a kártya érvényességi idején belül Start extra kártyára válik jogosulttá, kérelmére az érvényességi időtartamból hátralévő időre Start extra kártyát kell biztosítani. A munkaerő-piacon halmozottan hátrányos helyzetben lévő személyek az öregségi nyugdíj jogosultság megszerzéséig jogosultak a Start extra kártya kiváltására. Ebben az esetben a Start extra kártya – a feltételek fennállása esetén – **több alkalommal** is kiváltható.

Részmunkaidős foglalkoztatás

Kedvezményezettek köre

A 2004. évi CXXIII. törvény (Pftv.) szerint a munkaadót járulékkedvezmény illeti meg, ha a **gyermekgondozási szabadságról visszatérő** munkavállaló munkakörét - feltéve, hogy e munkavállaló annak időtartama alatt terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási segélyben vagy gyermekgondozási díjban részesült - közvetlenül a visszatérését követően

a) a gyermekgondozási szabadságról visszatérő munkavállaló és emellett

b) az a) pontban meghatározott munkavállaló **gyermekgondozási szabadságának**

ba) időtartama alatt e munkavállaló munkakörének ellátására létesített **munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló**, vagy

bb) lejártát követően vele **azonos vagy hasonló munkakör ellátására létesített munkaviszonyban** foglalkoztatott munkavállaló heti **20-20 órás** részmunkaidős munkaviszony keretében látják el.

A munkaadót megillető járulékkedvezmény

A 27% társadalombiztosítási járulék együttes összege helyett a munkáltatót a bruttó munkabér **20%-ának megfelelő fizetési kötelezettség** terheli, munkavállalónként legfeljebb a **kötelező legkisebb munkabér kétszeresének** megfelelő járulékalap erejéig.

További feltételek

A járulékkedvezmény csak abban az esetben jár, ha a fent felsorolt feltételek a gyermekgondozási szabadságról visszatérő munkavállaló munkába állását követően **legalább 1 évig fennállnak**. A kedvezmény a feltételek fennállása alatt, **legfeljebb azonban 3 évig jár**. A járulékkedvezmény a munkaadót csak abban az esetben illeti meg, ha a létszámát a részmunkaidős foglalkoztatás kezdetét megelőző hónap átlagos statisztikai állományi létszámához képest növeli, és azt a részmunkaidős foglalkoztatás időtartama alatt nem csökkenti. E járulékkedvezmény és egyéb, törvény alapján járó foglalkoztatási célú járulékkedvezmény ugyanazon személy után **egyidejűleg nem vehető igénybe**.

Rendszeres szociális segély:

Aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján egészségkárosodott személynek minősül, vagy az 55. életévét betöltötte, vagy 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben nem tudják biztosítani, vagy a települési önkormányzat rendeletében az aktív korúak ellátására jogosult személyek családi körülményeire, egészségi vagy mentális állapotára tekintettel meghatározott egyéb feltételeknek megfelel, **rendszeres szociális segélyre** jogosult.