

## 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet

### a közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról

A Kormány foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 43. § (4) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján, a közfoglalkoztatásnak a munkanélküliség csökkentésére alkalmas egységes rendszerének létrehozása, az elmaradott térségek felzárkóztatását célzó közfeladatok ellátásának ösztönzése, valamint az erre a célra szolgáló pénzügyi keret hatékonyabb felfelhasználása érdekében, az Alkotmány 35. § (1) bekezdés *b)* pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

**1. §** A Munkaerőpiaci Alap közfoglalkoztatási támogatások előirányzata (a továbbiakban: előirányzat) e rendelet szabályai szerint használható fel.

**2. §** Az előirányzat terhére a következő támogatások nyújthatók:

*a)* helyi és kisebbségi önkormányzat, egyház, a nemzeti civil alapprogramról szóló törvényben meghatározott civil szervezet által szervezett rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatása;

*b)* helyi és kisebbségi önkormányzat, egyház, civil szervezet által szervezett hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása;

*c)* vállalkozás részére bérpótló juttatásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás;

*d)* országos közfoglalkoztatási program támogatása.

### ***Önkormányzat, egyház, civil szervezet által szervezett rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatása***

**3. § (1)** Támogatás nyújtható

*a)* a helyi és a kisebbségi önkormányzat, valamint azok jogi személyiséggel rendelkező társulása részére, ha a lakosságot (kisebbségi közösséget) vagy a települést érintő közfeladat vagy a helyi, illetve kisebbségi önkormányzat által önként vállalt, a lakosságot (kisebbségi közösséget) vagy települést érintő feladat ellátása vagy közhasznú tevékenység folytatása érdekében,

*b)* jogszabályban előírt közfeladat ellátása esetén vagy a helyi önkormányzattal kötött együttműködési megállapodás alapján az egyházi jogi személy (a továbbiakban: egyház), valamint a civil szervezet részére, ha

a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben meghatározott bérpótló juttatásra jogosult személy 2-4 hónap időtartamra szóló, határozott idejű munkaviszony keretében, napi négy órás munkaidőben történő foglalkoztatását vállalja. A foglalkoztatás történhet az önkormányzat által fenntartott intézménnyel, önkormányzati részesedéssel működő nonprofit gazdasági társasággal, vagy egyház által fenntartott intézménnyel létesített munkaviszony alapján is.

(2) Támogatás a foglalkoztatásból eredő munkabér, továbbá - a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény (a továbbiakban: Pftv.) 8/A. § (1) bekezdésében foglalt járulékkedvezmény igénybevételével csökkentett - járulékai legfeljebb 95 százalékának mértékéig nyújtható. Ezen túlmenően a (3) bekezdésben foglalt közvetlen költségek összege, de legfeljebb munkavállalónként havonta a munkabérhez és járulékaihoz nyújtott támogatási összeg 5 százalékának megfelelő támogatás állapítható meg. Több munkavállaló foglalkoztatása után megállapított közvetlen költség összevontan is felhasználható.

(3) A foglalkoztatásból eredő közvetlen költségként a munkaruha és egyéni védőeszköz költségei, a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló jogszabály szerint a munkaadót terhelő utazási költségek, a munkásszállítás költségei, a kirendeltséggel történő előzetes egyeztetés szerint a munkavégzéshez nélkülözhetetlen munkaeszközök költsége számolható el.

(4) Munkabérként legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér, illetve garantált bérminimum vehető figyelembe.

(5) Ez a támogatás a START kártyához kapcsolódó járulékkedvezménnyel, valamint az egyszerűsített foglalkoztatáshoz kapcsolódó közteherkedvezménnyel egyidejűleg nem vehető igénybe.

***Az önkormányzat, egyház, civil szervezet által szervezett hosszabb időtartamú  
közfoglalkoztatás támogatása***

**4. § (1) Támogatás nyújtható**

a) a helyi és a kisebbségi önkormányzat, valamint azok jogi személyiséggel rendelkező társulása részére, ha a megyei (fővárosi) kormányhivatal munkaügyi szakigazgatási szervének kirendeltsége (a továbbiakban: kirendeltség) által kiközvetített álláskereső a

lakosságot (kisebbségi közösséget) vagy a települést érintő közfeladat vagy az önkormányzat által önként vállalt, a lakosságot (kisebbségi közösséget) vagy települést érintő feladat ellátása vagy közhasznú tevékenység folytatása érdekében,

b) jogszabályban előírt közfeladat ellátása esetén vagy a helyi önkormányzattal kötött együttműködési megállapodás alapján az egyház, valamint a civil szervezet részére, ha 2-12 hónap időtartamra szóló, határozott idejű munkaviszony keretében, napi 6-8 órás munkaidőben történő foglalkoztatását vállalja. A foglalkoztatás történhet az önkormányzat által fenntartott intézménnyel, önkormányzati részesedéssel működő nonprofit gazdasági társasággal, vagy egyház által fenntartott intézménnyel létesített munkaviszony alapján is.

(2) A támogatás mértéke a munkavállaló munkabére és az ahhoz kapcsolódó - a járulékkedvezmények igénybevételével csökkentett - járulékok mértékének 70-100 százalékáig terjedhet. Ezen túlmenően a támogatás nyújtható a munkavállaló foglalkoztatásából eredő, a 3. § (3) bekezdésében meghatározott közvetlen költséghez, amelynek mértéke nem haladhatja meg a munkabérhez és az ahhoz kapcsolódó járulékokhoz nyújtott támogatás 20 százalékát.

(3) Az (1)-(2) bekezdésben foglaltakon túlmenően az önkormányzat által szervezett hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatására a 3. § (4)-(5) bekezdésében foglaltakat is alkalmazni kell.

### ***Vállalkozás részére bérpótló juttatásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás***

5. § (1) A gazdasági társaságokról szóló törvény, valamint az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló törvény hatálya alá tartozó munkaadó részére támogatás nyújtható, ha a kirendeltség által kiközvetített bérpótló juttatásra jogosult személy teljes munkaidőben, munkaviszony keretében történő foglalkoztatását vállalja.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott támogatás további feltétele, hogy a munkaadó

a) a támogatás iránti kérelem benyújtását megelőző tizenkét hónapban meglévő munkavállalója munkaviszonyát a működési körében felmerülő okból rendes felmondással nem szüntette meg,

b) kötelezettséget vállal arra, hogy a munkaviszony megszüntetésére a támogatás folyósításának időtartama alatt sem kerül sor, továbbá

c) vállalja a munkavállaló továbbfoglalkoztatását legalább a támogatás folyósítási időtartama 50 százalékának megfelelő időtartamra.

(3) A támogatás mértéke a munkavállaló 3. § (4) bekezdése szerinti munkabére és az ahhoz kapcsolódó járulékok munkáltató által megfizetett összegének 70 százalékáig terjedhet.

(4) A támogatás legfeljebb 8 hónapra nyújtható.

(5) A vállalkozás részére bérpótló juttatásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatása kizárólag a Szerződés 87. és 88. cikke alkalmazásában a támogatások bizonyos fajtáinak a közös piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról szóló 800/2008/EK rendelet (a továbbiakban: általános csoportmentességi rendelet) I. fejezetében, valamint a II. fejezet 40. cikkében foglaltakkal összhangban nyújtható. Amennyiben az általános csoportmentességi rendelet I. fejezet 2. cikk 18. pontjában, illetve 2. cikk 19. pontjában, valamint a 8. cikkében foglaltak nem teljesülnek, a támogatás a munkaadó tekintetében az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. és 88. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló 1998/2006/EK bizottsági rendelet szerinti csekély összegű (de minimis) támogatásként nyújtható.

### ***Országos közfoglalkoztatási program támogatása***

**6. § (1)** E rendelet alkalmazásában közfoglalkoztatási program

- a) a törvény által előírt állami feladat ellátásának elősegítésére irányuló program,
- b) a törvény vagy önkormányzati rendelet által előírt, helyi önkormányzati vagy kisebbségi önkormányzati feladat ellátásának az önkormányzat, illetve azok társulása működési területén belüli elősegítésére irányuló program, illetve
- c) az Országgyűlés vagy a Kormány által meghatározott cél elérésére irányuló program, feltéve, hogy az álláskeresőket és a bérpótló juttatásra jogosult személyek számára munkaviszony munkaalalmat teremt, illetőleg a munkavégzéshez kapcsolódóan foglalkoztatást elősegítő képzést biztosít.

(2) Az országos közfoglalkoztatási program keretében támogatásban részesülhetnek:

- a) költségvetési szervek;
- b) a helyi és kisebbségi önkormányzatok és azok jogi személyiséggel rendelkező társulásai;
- c) az állami és önkormányzati tulajdon kezelésével és fenntartásával megbízott, vagy erre a célra az állam, önkormányzat által létrehozott gazdálkodó szervezetek;
- d) nonprofit gazdasági társaságok;

e) vízitársulatok;

f) az erdőgazdálkodók;

g) jogszabályban előírt közfeladat ellátása esetén vagy a helyi önkormányzattal kötött együttműködési megállapodás alapján az egyház, valamint a civil szervezet.

(3) Támogatás a (2) bekezdésben meghatározott szervezet részére abban az esetben nyújtható, ha

a) az (1) bekezdésben meghatározott közfoglalkoztatási programot valósít meg, és

b) a foglalkoztatottainak számát a foglalkoztatás megkezdését megelőző havi átlagos statisztikai állományi létszámhoz képest bővíti, és

c) a közfoglalkoztatási program megvalósításához más központi költségvetési előirányzatból támogatásban nem részesül, és

d) a program megvalósulásának helye szerinti kirendeltség igazolja, hogy a program által létrehozott munkahelyekre és az ott folyó munkákra az (1) bekezdésben meghatározott személyek közvetíthetők.

(4) A támogatás mértéke a közfoglalkoztatási programban foglalkoztatott munkavállaló munkabére, az ahhoz kapcsolódó - a Pftv. 8/A. § (1) bekezdésében meghatározott járulékkedvezmény igénybevételével csökkentett - járulékok mértékének 100 százalékáig, de legfeljebb a pályázati kiírásban meghatározott összeghatárig, valamint a munkavállaló foglalkoztatásából eredő közvetlen költségek tekintetében az előbbi támogatás 20 százalékáig, továbbá legalább száz fő vagy a fölötti létszám foglalkoztatása esetén a szervezési költségek 3 százalékáig terjedhet.

(5) A támogatás legfeljebb 12 hónapra nyújtható.

(6) Az országos közfoglalkoztatási program támogatására a 3. § (3)-(5) bekezdését alkalmazni kell.

### ***Eljárási szabályok***

7. § (1) Az e rendeletben meghatározott támogatások pályázati eljárás alapján nyújthatók. A pályázatot a tervezett közfoglalkoztatás helye szerint illetékes munkaügyi központhoz kell benyújtani.

(2) A pályázati kiírásnak tartalmaznia kell

a) a pályázat kiírásának célját,

- b)* a pályázaton történő részvétel feltételeit,
- c)* a pályázat keretében nyújtható támogatás forrását és mértékét,
- d)* a pályázat keretében, a régióban nyújtható támogatások összértékét,
- e)* a pályázó részéről rendelkezésre álló saját anyagi erő szükséges mértékét,
- f)* a közfoglalkoztatás megvalósulásának határidejét, a foglalkoztatási kötelezettség mértékére és időtartamára vonatkozó előírást,
- g)* a pályázat tartalmára vonatkozó előírásokat és az ahhoz szükséges melléleteket,
- h)* a szerződésszegés jogkövetkezményeit, továbbá
- i)* a pályázat benyújtásának helyét és határidejét, a pályázatot elbíráló szerv megnevezését, a pályázat elbírálásának határidejét,
- j)* az 5. § hatálya alá tartozó támogatások esetében az uniós állami támogatási szabályokat.

(3) A

- a)* 3-5. §-ban meghatározott támogatásról a kirendeltség,
- b)* 6. §-ban meghatározott támogatásról a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter az egyenlő bánásmód biztosításáért és társadalmi felzárkózásért felelős miniszter véleményének figyelembevételével mérlegelési jogkörben dönt.

(4) A mérlegelésnél figyelembe kell venni

- a)* a munkaerő-kereslet és -kínálat helyi jellemzőit,
- b)* a térség foglalkoztatási helyzetét és munkanélküliségi mutatóit,
- c)* a munkaügyi központ és a munkaadó közötti együttműködés tapasztalatait,
- d)* a munkaadó által felajánlott (vállalt) foglalkoztatás (továbbfoglalkoztatás) időtartamát,
- e)* az álláskeresők munkához jutási esélyeit,
- f)* a támogatással érintett személy munkatapasztalatát,
- g)* a támogatással érintett személy álláskeresőként eltöltött idejét.

(5) A (3) bekezdés szerint meghozott döntés alapján a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény 76. §-a szerint

- a)* a 3-5. §-ban meghatározott támogatás esetén a kirendeltség,

b) a 6. §-ban meghatározott támogatás esetén a foglalkoztatás hely szerint illetékes munkaügyi központ

egységes szerződéses feltételrendszer alapján hatósági szerződést köt a támogatottal.

### ***Záró rendelkezések***

**8. §** Ez a rendelet 2011. január 1-jén lép hatályba.

**9. §** Ha a 2010. december 31-én hatályos szabályok szerint 2010. november 1. előtt közcélú munkára kötött, határozott időre szóló munkaszerződés 2010. december 31-ét követően szűnik meg, akkor a munkavállaló munkaszerződésben meghatározott munkaidejű foglalkoztatásához 2011. január 1-től 2011. február 28-áig terjedő időtartamra - erre szóló pályázat nélkül - a 3. § (2)-(4) bekezdésében meghatározott mértékű támogatás nyújtható.

**10. §** E rendelet 5. §-a

a) a Szerződés 87. és 88. cikke alkalmazásában a támogatások bizonyos fajtáinak a közös piaccal összeegyeztethetőségéről szóló 800/2008/EK rendelet, valamint

b) az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. és 88. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló 1998/2006/EK bizottsági rendelet hatálya alá tartozó támogatást tartalmaz.

**11. §** Hatályát veszti

a) a közmunkaprogramok támogatási rendjéről szóló 49/1999. (II. 26.) Korm. rendelet, valamint

b) a 2010. május-június hónapokban kihirdetett veszélyhelyzetből eredő kár miatt szükséges, helyreállítással kapcsolatos feladatok közcélú munkavégzés keretében történő ellátásáról szóló 238/2010. (IX. 13.) Korm. rendelet.